

**RAPORT**  
**PRIVIND STADIUL IMPLEMENTĂRII**  
**STRATEGIEI NAȚIONALE ANTICORUPȚIE (SNA) 2021-2025**  
**LA NIVELUL ORAȘULUI TITU ÎN ANUL 2022**

**I. Introducere**

Activitatea orașului Titu a vizat, în anul 2022, consolidarea calității serviciilor publice și dezvoltarea unor proceduri de lucru în acord cu principiile transparenței, legalității, eficacității și supremației interesului public atât la nivelul Primarului Orașului Titu, cât și la nivelul aparatului de specialitate al acestuia.

Prezentul raport își propune să prezinte într-o formă sintetică acțiunile întreprinse pe parcursul anului 2022 și rezultatele obținute la nivelul Primăriei orașului Titu în scopul evaluării progreselor, identificării vulnerabilităților și stabilirii obiectivelor pentru perioada următoare.

Cu privire la bunele practici identificate, s-a constatat o atenție deosebită respectării transparenței actului administrativ pentru informarea comunității în legătură cu activitățile sale.

A constituit o prioritate asigurarea accesului la informațiile de interes public și a celor privind transparența procesului decizional. În acest sens, au fost publicate pe siteul Primăriei Orașului Titu cele mai importante aspecte ale activității desfășurate (Hotărâri ale Consiliului Local Titu, Proiecte de hotărâri supuse consultării publice, Dispoziții ale Primarului Orașului Titu, etc).

**II. Activități realizate în anul 2022**

În anul 2022, la nivelul Primăriei orașului Titu au fost intensificate eforturile pentru o transpunere în practică a reglementărilor privind implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025.

Pentru o bună realizare a analizării riscurilor și vulnerabilităților la corupție s-a emis Dispoziția Primarului orașului Titu nr. 309/04.05.2022 prin care:

-a fost aprobată Declarația privind asumarea agendei de integritate organizațională în coordonatele Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025

-a fost aprobat Planul de integritate pentru perioada 2021-2025 care cuprinde obiectivele specifice, seturile de indicatori de performanță, riscurile asociate obiectivelor și măsurile din strategie și sursele de verificare

-a fost aprobat Inventarul măsurilor preventive anticorupție și indicatorii de evaluare la nivelul Primăriei orașului Titu.

Declarația privind asumarea agendei de integritate organizațională în coordonatele Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 împreună cu Planul de integritate pentru perioada 2021-2025 care cuprinde obiectivele specifice, seturile de indicatori de performanță, riscurile asociate obiectivelor și măsurile din strategie și sursele de verificare au fost postate pe site-ul primariatitu.ro la secțiunea "Integritate instituțională". Atât declarația cât și planul de integritate au fost comunicate Ministerului Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației .

De asemenea a fost elaborat și aprobat Planul de măsuri privind protecția personalului din cadrul Primăriei orașului Titu care semnează încălcări ale legii prin dispoziția primarului orașului Titu nr. 310/04.05.2022.

Prin dispoziția nr. 311/04.05.2022 a fost elaborat și aprobat Codul de etică și integritate al funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului orașului Titu în scopul creșterii calității serviciului public precum și contribuirii la eliminarea birocrăției și a faptelor de corupție din administrația publică. Normele de conduită etică și profesională au fost aduse la cunoștința personalului din cadrul aparatului de specialitate al Primarului orașului Titu împreună cu prevederile privind monitorizarea și controlul aplicării acestora.

În ceea ce privește pantouflage-ul ca măsură de transparență instituțională și de prevenire a corupției, prin dispoziția nr. 312/05.05.2022 s-a desemnat persoana responsabilă cu monitorizarea situațiilor de pantouflage din cadrul Primăriei orașului Titu, activitate ce este reglementată intern prin procedură operațională.

Au fost analizate principalele atribuții conform structurii organizatorice din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Orașului Titu în acord cu numărul estimat de beneficiari și cu bugetul alocat și au fost stabilite atribuțiile vulnerabile din perspectiva competenței exclusive, a puterii de a lua decizii precum și a răspunderii și transparenței.

A fost adus la cunoștință funcționarilor publici, prin intermediul persoanelor cu funcție de conducere din Serviciile, Birourile și Compartimentele organizate la nivelul Primăriei Orașului Titu, Planul de Integritate pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021- 2025.

În ceea ce privește stadiul realizării Planului de Integritate al Orașului Titu pentru implementarea SNA 2021-2025, în cazul măsurilor cu termen 2022, acestea au fost realizate, iar în cazul măsurilor cu caracter permanent, cu termen anul 2025, cu termen anual sau la doi ani, acestea sunt evaluate anual după caz.

La nivelul instituției noastre a fost implementat controlul managerial intern prin intermediul activității de audit realizată de auditorul extern.

### **III. Incidente de integritate și măsuri de remediere**

În cadrul Primăriei orașului Titu nu au fost semnalate incidente de integritate sau fapte de corupție în cursul anului 2022.

Nu s-au înregistrat situații de conflicte de interese sau incompatibilități în rândul funcționarilor publici sau al personalului contractual, aceștia considerând interesul public mai presus de orice interes în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu, asigurând pe parcursul întregului an 2022 accesul neîngrădit la informațiile de interes public și la transparența procesului decizional.

### **IV. Bune practici**

Publicarea pe site-ul Primăriei orașului Titu [www.primariatitu.ro](http://www.primariatitu.ro) a documentelor aferente Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025.

### **V. Dificultăți întâmpinate**

-inexistența unei persoane care să se ocupe în mod expres la nivel ridicat de implementarea Strategiei Naționale Anticorupție, cumul de funcții și personal insuficient pentru a acoperi toate atribuțiile

-nivel de instruire/pregătire al angajaților neadecvat la noile cerințe impuse de implementarea SNA 2021-2025.

COORDONATOR SNA,  
VICEPRIMAR ORAȘ TITU,  
Gabriela Virginica CHIȚU

Responsabil implementare SNA,  
Mădălina ȘTEFAN